



Åbent Referat

fra

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

- Mødedato: Onsdag den 8. november 2017
- Mødetidspunkt: 8:00 - 12:00
- Mødested: Hotel Arnbjerg Arnbjerg Alle 2, 6800 Varde
- Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld Jacobsen, Søren Laulund, Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen
- Fraværende: Peder Foldager Hansen
- Referent: Pia Koch Hauge



Indholdsfortegnelse

	Side
449. Godkendelse af dagsorden	959
450. Temadrøftelse om Beskæftigelsesplan 2018	960
451. Opfølgning på budgetaftale 2018-2021 - Anden aktør	962
452. Resultater fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet	964
453. Effektmåling	967
454. Brugerundersøgelse	969
455. Status for politisk dialogforum for integration	971
456. Rapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd	973
457. Brev fra RAR Syddjylland - Mårettet opkvalificering og indsats	975
458. Indstilling af Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse i Byrådet	977
459. Gensidig orientering	979
Bilagsliste	980
Underskriftsblad	981



449. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 15177

Sagsid.:

Initialer: kakk

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Godkendt



450. Temadrøftelse om Beskæftigelsesplan 2018

Dok.nr.: 15227
Sagsid.: 17/8622
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen er den årlige drøftelse om beskæftigelsesplanen for det følgende år. Deltagere er repræsentanter for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, Sparringsforum og LAU-udvalget.

Der er udarbejdet et første udkast til Beskæftigelsesplan 2018. Udkastet har været forelagt Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 4. oktober 2017.

Planen og de 5 ministermål gennemgås på mødet.

Resultatet af drøftelserne mellem de tre parter medtages i 2. udkast til beskæftigelsesplanen, som efterfølgende behandles af Udvalget for Arbejdsmarked med indstilling til endelig godkendelse i byrådet.

Temadrøftelsen finder sted i tidsrummet 8.15 – 10.00.

Program:

- | | |
|--------------|---|
| 8.00 – 8.15: | Kaffe og rundstykker |
| 8.15 – 8.20: | Velkomst og præsentation af dagens program v./ formand for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Sparringsforum Søren Laulund. |
| 8.20 – 9.00: | Arbejdsmarkedsstatus med fokus på udfordringer i Varde Kommune v./chefkonsulent Vagn Jensen, Arbejdsmarkedskontor Syd. |
| 9.00 – 9.10: | Oplæg fra LAU-udvalget v./ Jens Aage Jensen, FOA |
| 9.10 – 9.20: | Præsentation af Beskæftigelsesplan 2018
- fokusområder
- de 5 ministermål
v./Arbejdsmarkedschef Erik Schultz |
| 9.20 - 9.50: | Spørgsmål og fælles drøftelse |
| 9.50: | Afrunding v./formanden. |

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen



Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Udkast til beskæftigelsesplan 2018

143329/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udkast til beskæftigelsesplanen drøftes, og

at resultaterne af drøftelsen indarbejdes i beskæftigelsesplanen for 2018.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt

Temamødet blev drøftet i forhold til det udbytte udvalget gerne vil have. Forvaltningen gentænker formen, så mødet får et mere fremadrettet fokus.

Fokus på samarbejde med virksomhederne

Vi skal huske selv at byde ind som kommune i forhold til at løfte opgaven.



451. Opfølgning på budgetaftale 2018-2021 - Anden aktør

Dok.nr.: 15260
Sagsid.: 17/1897
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Til budget 2018-2021 er indsendt en række investerings- og effektiviseringsforslag, hvor der investeres i aktiv indsats primært udført af anden aktør/eller anden forvaltning.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration er i forbindelse med budgetaftalen 2018 – 2021 bedt om nærmere at vurdere, om de forslag der er beskrevet fra Udvalget bedst og billigst kan løses af ansatte eller af anden aktør.

Konkret drejer det sig om følgende investeringer i aktiv indsats:

		2018	2019-20-21
A	<i>Øget udviklings- og afklaringskapacitet i sygedagpenge og jobafklaringsforløb</i> Forløbene har særligt fokus på motivationsarbejde og tværfaglig indsats samt læring herom for at se nye muligheder på arbejdsmarkedet.	1.000.000	1.000.000
B	<i>Udvidet indsatskatalog for langtidsledige</i> Tilbuddene indeholder bl.a. udviklingsaktiviteter mod ordinære timer og viden om arbejdsmarkedet, coaching i mestring, mentor ved særlige behov, fokus på unge mødre samt lokalindsats ved byggeprojekter.	950.000	850.000
C	<i>Fremskudt arbejdsmarkedsrettet rehabilitering</i> Investering i rehabiliteringsteamtankegang med deltagelse af andre kommunale forvaltninger med henblik på screening og tværfaglig indsats.	1.550.000	1.400.000

Forvaltningens vurdering

Vurderingen af hvordan den aktive indsats gennemføres tager afsæt i udvalgets aktiveringsstrategi som er godkendt på udvalgsmødet i december 2015. Heraf fremgår det, at anden aktør anvendes i de tilfælde, hvor indsatsen vedrører særlige målgrupper eller kræver særlige kompetencer, som Jobcenter Varde ikke selv besidder.

- A. Ved øget udviklings- og afklaringskapacitet i sygedagpenge og jobafklaring er forvaltningens vurdering, at der er tale om særlige og tværfaglige kompetencer, som Jobcenter Varde ikke selv besidder og hvor læring af anden aktørs tilgang og opgaveløsning muliggør at Jobcenter Varde kan tilegne sig disse kompetencer på sigt uden på forhånd at være bundet af selv at udvikle dem.



B. I forhold til udvidet indsatskatalog for langtidsledige er det i udgangspunktet tale om kompetencer som Jobcenter Varde ikke selv besidder eller som mest naturligt er placeret i andre forvaltninger. Igen bør det på sigt vurderes om Jobcenter Varde i et vist omfang selv hensigtsmæssigt vil kunne varetage opgaverne.

C. I forhold til fremskudt arbejdsmarkedsrettet rehabilitering er der tale om kompetencer, der fagligt og organisatorisk er bedst placeret i andre forvaltninger i kommunen. Det drejer sig om kompetencer inden for det sociale og sundhedsmæssige område. Hensigten er bl.a. at udvikle en fælles udviklingsplan i samarbejde med borgeren på tværs af forvaltningerne.

Det er Jobcenter Vardes vurdering at ved brugen af anden aktør styrkes jobcentrets muligheder for læring af nye tilgange og metoder i opgaveløsningen.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge

Økonomi

Indgår i budgetaftale 2018-2021

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at der indgås aftaler med eksterne aktører og andre kommunale forvaltninger, da det bedst og billigst vil styrke kommunens opgaveløsning med det formål at nå de opstillede reduktioner i overførselsudgifter, og

at det løbende vurderes i hvilket omfang organisationen på sigt selv vil kunne varetage nogle af opgaverne.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt



452. Resultater fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet

Dok.nr.: 15236
Sagsid.: 17/11307
Initialer: ukam
Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har den 20. september 2017 udsendt et brev til landets jobcentre om, hvordan jobcentrene kan anvende resultaterne fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP) fra 2016.

Beskæftigelsesindikatorprojektet er et forskningsprojekt som har undersøgt, hvordan jobcentrene bedst kan støtte aktivitetsparate borgere i at komme i uddannelse og arbejde.

Resultaterne fra BIP viser at:

1. Mange sagsbehandlerskift mindsker sandsynligheden for at udsatte borgere kommer i job eller uddannelse
2. Positive forventninger fra sagsbehandler øger sandsynligheden for job
3. Virksomhedsrettede indsatser er de mest virksomme redskaber til at få udsatte borgere i arbejde
4. Aktivitetsparate borgere, som ikke får en indsats, udvikler sig mindst i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Integration har som led i at udbrede resultaterne fra BIP udarbejdet en pjece, som beskriver hvordan sagsbehandler i praksis kan tale med den udsatte borger. Samtalen skal have fokus på de faktorer, som forskning viser har betydning for, om borgeren kommer i uddannelse og arbejde.

De konkrete faktorer er:

- Tro på egne evner
- Helbredsmestring
- Arbejdsmarkedsidentitet
- Samarbejde på arbejdspladsen eller uddannelsen
- Netværk
- Sagsbehandlervurdering af borgerens job- og uddannelsesparathedsvurdering

Ministerbrev og pjece er vedlagt som bilag.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering af Jobcenter Varde allerede har iværksat forskellige initiativer, der understøtter forskningsresultaterne i Beskæftigelsesindikatorprojektet.

Af konkrete initiativer kan bl.a. nævnes:

- Jobcenter Vardes nye sigtelinjer med fokus på 'færrest mulige medarbejdere om borgerens sag' samt fokus på 'det virksomhedsrettede arbejde'
- Alle jobcentrets medarbejdere har fået undervisning i 'Vækstmodellen', som er en samtaleramme, der skal sikre et positivt ressourcefokus i samtalen med borgeren



- I forsommeren udkom guiden til 'den gode ungeindsats i jobcentrene' med en beskrivelse af de 6 progressionsfaktorer. Medarbejdernes dialog med de unge tager nu aktivt afsæt i de nævnte progressionsfaktorer
- Jobcentret arbejder på ungeområdet med at sikre, at den unge kan tilbydes en gennemgående rådgiver uanset målgruppeplacering, jf. afsnit i Beskæftigelsesplan om unge
- I projekt 'Flere skal med' arbejder Jobcentret målrettet med at:
 - Borgere på kanten af arbejdsmarkedet med lang ledighed, kommer tættere på arbejdsmarkedet ved hjælp af virksomhedsrettede tilbud
 - Måle borgernes progression. STAR har udarbejdet 11 spørgsmål på baggrund af resultaterne fra BIP. Borgerne i projektet besvarer spørgsmålene ved første og sidste samtale i forløbet. Metoden synliggør for sagsbehandleren og borgeren om de indsatser, der sættes i værk sammen med borgeren, udvikler (skaber progression) borgeren i retning af arbejde eller uddannelse.
- Jobcentret implementerer et nyt fagsystem - Momentum – primo 2018. Med Momentum får jobcentret også et IT redskab, der understøtter progressionstankegangen, herunder sætter fokus på den enkelte borgers behov og medinddragelse.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben STAR progressionsfaktorer pjece.pdf | 160719/17 |
| 2 | Åben Brev til kommuner om resultater fra BIP (002).pdf | 160718/17 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at resultaterne fra Beskæftigelsesindikatorprojektet drøftes, og

at Jobcenter Varde arbejder videre med implementering af resultaterne fra Beskæftigelsesindikatorprojektet.



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



453. Effektmåling

Dok.nr.: 15310
Sagsid.: 16/1310
Initialer: heap
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og integration besluttede den 26 juni 2017, at der skulle gennemføres en effektmåling.

Effektmålingen er hentet fra samme datagrundlag som Jobcenter Vardes ledelsesinformation. Effektmålingen viser blandt andet, hvor stor effekt der er på interne og eksterne tilbudstyper og tilbud pr. 23. oktober 2017. Der har været 1134 personer i perioden hvoraf 379 er udsledede, 50 er i fleksjob og 705 er i fortsat kontaktføreløb. Det betyder, at vi har en effekt på 37,8 %.

Målingen er foretaget i perioden 1. april til 23. oktober 2017, da det ikke teknisk har været muligt at indhente et samlet resultat for perioden fra 1. april 2016 til 31. marts 2017 sådan som udvalget ønskede på mødet i juni.

Tilbudstype	Afsluttede aktiviteter 1. apr. 2017 - 30. jun. 2017	Udsledede personer Status pr. 23-10-2017	Aktivt i fleksjob Status pr. 23-10-2017	Fortsat med kontaktføreløb Status pr. 23-10-2017	Effekt af indsats pr. 23-10-2017
I alt (unikke personer)	1.134	379	50	705	37,8%
Ordinær uddannelse	226	88		138	38,9%
Virksomhedsrettet	551	187	44	320	41,9%
Øvrige	500	141	6	353	29,4%

I forhold til ordinær uddannelse viser effektmålingen, at AMU kurserne har størst søgning og en succes hvor 17 ud af 27 er udslet, hvilket giver en effekt på 63 %.

I forhold til virksomhedsrettet indsats, er indsatsen med løntilskud den der har den største effekt hvor 26 ud af 45 er udslet, hvilket giver en effekt på 57,8 %

I forhold til indsatsen 'Øvrige' viser Brobygning en effekt hvor 8 ud af 14 er udslet, hvilket giver en effekt på 57,1 %.

Effektmålingen viser også, at effekten af det enkelte tilbud er afhængigt af, hvor tæt den enkelte borger er på det ordinære arbejdsmarked. For svagt stillede borger laves ofte planer, der indeholder progression via flere tilbud – og her vil de første tilbud i rækken ikke vise store selvstændige effekter.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at effektmålingen viser, at der fortsat skal holdes fokus på effekten af de interne og eksterne holdtilbud, som Jobcenter Varde har med henblik på at optimere indsatsen.



Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Effektmåling

165721/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at effektmålingen drøftes,

at der fortsat skal holdes fokus på effekten af de interne og eksterne holdtilbud, som Jobcenter Varde har med henblik på at optimere indsatsen, og

at der gennemføres tilsvarende effektmåling i tredje kvartal af 2018.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt



454. Brugerundersøgelse

Dok.nr.: 15217
Sagsid.: 16/1310
Initialer: heap
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede den 26. juni 2017, at der skulle gennemføres en brugerundersøgelse i september 2017. Undersøgelsen er gennemført fra den 4. til den 15. september.

Der er i perioden afholdt 722 enkeltstående samtaler med borgere hvoraf 304 har deltaget i undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 42. 258 borgere har besvaret skemaet helt og 46 borgere har besvaret skemaet delvist.

Den overordnede tendens er, at de adspurgte borgere har haft en positiv oplevelse når de kommer på Jobcenter Varde og under deres sagsbehandlingsforløb.

Ved alle spørgsmål har størstedelen af respondenterne angivet en positiv besvarelse ('Ja, meget', 'Ja', 'Meget tilfreds', 'Tilfreds'). Ved sammenlægning af svarafgivelserne 'Ja, meget' og 'Ja' (spørgsmål 1-7) findes det, at mellem 91,2% og 99,6% af respondenterne har angivet dette.

Dette kan også underbygges af det overordnede spørgsmål som stilles til sidst i undersøgelsen 'Hvor tilfreds er du med vores [sagsbehandlernes] service i Jobcenter Varde?', hvortil 41% af de adspurgte angiver 'Meget tilfreds', 58% 'Tilfreds' og 1% (svarende til to personer) angiver "Utilfreds/meget utilfreds".

Der er dog angivet negative svar; 'Nej, overhovedet ikke', 'Nej', 'Utilfreds' og 'Meget utilfreds', ved hvert spørgsmål, men det er en relativ lille procentdel, der har angivet dette. Procentdelen er imellem 1% og 8%, hvilket er svarende til 1-23 personer. Den største respondentandel er ved spørgsmål 'Synes du, at du har indflydelse på, hvad der skal ske fremadrettet, når du er tilknyttet Jobcentret?', hvortil 23 personer (8,1%) har svaret 'nej' og 2 personer (0,7%) har svaret 'Nej, overhovedet ikke'.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer på baggrund af besvarelserne og bemærkningerne fra brugerundersøgelsen, at jobcenteret opleves som serviceminded og understøttende i mødet med borgerne.

Der er siden 2015 gennemført kompetenceudvikling af medarbejdere i gennemførelse af samtaler med borgere ud fra "vækstmodellen", en samtale model der medvirker til fokus på progression og forventningsafstemning. Det vurderes at denne kompetenceudvikling har medvirket til resultaterne i brugerundersøgelserne.

Der skal fortsat løbende være fokus på forventningsafstemning og målklarhed for deltagelse i relevante tilbud, men generelt er resultatet af brugerundersøgelsen positivt.



Ved tidligere drøftelser i Udvalget er det overvejet, om der skal laves fokusgruppemøder om klarhed og forventningsafstemning eller om brugerundersøgelse og effektmåling er fyldestgørende. Med baggrund i antallet af tilbagemeldinger, vurderer forvaltningen ikke at dette er nødvendigt.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Brugerundersøgelse i Jobcenter Varde 2017 rapport

148345/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at resultatet af brugerundersøgelsen drøftes, og

at der ikke foretages yderligere fokusgruppemøder om målklarhed og forventningsafstemning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



455. Status for politisk dialogforum for integration

Dok.nr.: 15311
Sagsid.: 16/10736
Initialer: heap
Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med det politiske dialogforum for integration for Jobcenter Vejen, Jobcenter Esbjerg og Jobcenter Varde er at sikre vidensdeling på tværs af jobcentre med fokus på effekt og kvalitet. Dialogforummet skal bidrage til at sikre integrationsborgere og flygtninge de rette kompetencer, så de hurtigere kommer i ordinært arbejde eller uddannelse. Det politiske dialogforum ønsker også at sikre, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, hvor fokus er på det lokale og regionale arbejdsmarked ud fra den lokale og regionale erhvervsstrategi.

Deltagerne i politisk dialogforum har været arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer samt Udvalgsformænd for arbejdsmarkedsområdet fra de tre kommuner, kontorchef for Integrationshuset i Esbjerg, en fagkoordinator fra Varde samt direktør for Børn, Læring og Job i Varde.

Politisk dialogforum er mødtes tre gange i 2017 første gang den 2. januar.

Politisk dialogforum har blandt andet besluttet, at kommunerne på tværs skulle lave et projekt der kunne fremme foreningslivet blandt flygtninge. Projektet hedder 'Forening og fritidsambassadører'. Der er indtil videre søgt støtte ved Egmontfonden som har givet afslag på ansøgningen.

Indholdet i forummets dagsordener har blandt andet været;

- Status på dansk kontrakten
- Tænkning ud af boksen i forhold til mødestabilitet
- Er vi godt på vej med unge flygtninge?
- Hvad gør vi for at få flere kvinder på arbejdsmarkedet?

Politisk dialogforum har aftalt at mødes igen Vejen i februar/marts 2018.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at politisk dialogforum har givet et tættere og mere kvalificeret samarbejde, med fokus på tværgående vidensdeling.

Forvaltningen vurderer derfor, at møderne i politisk dialogforum skal fortsætte med udgangspunkt i dets hidtidige regi hvor arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer mødes med de respektive udvalgsformænd der repræsenterer området.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Integrationsloven



Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status for politisk dialogforum for Jobcenter Vejen, Jobcenter Esbjerg og Jobcenter Varde tages til efterretning, og

at Varde fortsat deltager i politisk dialogforum for integration.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.

Kommissoriet tilføjes elementer omkring bosætning.



456. Rapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Dok.nr.: 15179
Sagsid.: 15/9096
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Vardes ledelsesinformation består af henholdsvis rapporterne fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland og jobcentrets egne tal for antal personer i de forskellige jobcentermålgrupper.

De to rapporter omhandler "Status på reformer og indsatser i Sydjylland" samt "Nøgletal for udvikling af arbejdsmarkedet i RAR Sydjylland". Rapporterne udgives i forbindelse med rådsmøderne i RAR, fem gange i 2017.

Oversigten over jobcentrets målgruppebestand rundsendes pr. mail til udvalgets medlemmer én gang om måneden.

Arbejdsmarkedschefen vil gennemgå de to rapporter på udvalgets møde.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at RAR-rapporterne viser, at Jobcenter Varde har gode resultater indenfor bl.a.:

- Reduktion af andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse. Vardes andel ligger med 16% både over landsgennemsnittet og gennemsnittet i Sydjylland. (Fig. 3).
- Andelen af personer i jobafklaringsforløb, der har været i en virksomhedspraktik/løntilskud i løbet af en måned. Her ligger Varde på en 2. plads i Sydjylland med 33,1% og således et godt stykke over landsgennemsnittet som er på 20%. (Fig. 14).
- Andel dagpengemodtagere med 1,5 - 3 måneders ledighed, som har deltaget i mindst én samtale. Intentionen er, at nyledige skal hurtigt i gang med et samtaleforløb og Varde har her forbedret sin andel fra 76,0% ultimo december 2016 til 93,6% i juni 2017. Varde ligger således nu over gennemsnittet i Sydjylland og på landsplan. Det skal bemærkes, at enkelte jobcentre har indført kollektive info-møder for denne målgruppe, hvor Varde udelukkende afholder individuelle samtaler. (Fig. 16).
- Andel dagpengemodtagere med mere end 6 måneders anciennitet, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud. Med beskæftigelsesreformen er der kommet skærpet fokus på at styrke det virksomhedsrettede fokus i den aktive indsats for de dagpengemodtagere, der ikke finder beskæftigelse tidligt og målet er, at flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud.

Varde ligger her i top i Sydjylland med en andel på 20,2% (Fig. 18).



Derimod er det forvaltningens vurdering, at RAR-rapporterne viser vigtigheden af, at Jobcenter Varde fortsat har yderligere fokus på bl.a.:

- Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb. Vardes andel af personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned ligger på 13,7%, hvilket både er under gennemsnittet i Sydjylland og landsgennemsnittet. I top ligger Haderslev med 35% efterfulgt af Middelfart med 31,3% og Billund med 27,1%. (Fig. 4).
- Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Vardes andel af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller opnår ordinære timer i en måned er her på 13,9%, hvilket svarer til landsgennemsnittet. I top ligger Middelfart med 21,2%. (Fig. 9).

Disse rapporter er ikke sammenligninger med den kommuneklynge vi normalt sammenlignes med, men er en sammenligning af kommunerne i Syddanmark.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	Nøgletal for arbejdsmarkedet-Sydjylland sept. 2017.pdf	154234/17
2	Åben	Status på reformer og indsats Sydjylland sept. 2017.pdf	154233/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at tendenserne på det lokale arbejdsmarked og status på beskæftigelsesreformerne drøftes, og

at fokus fortsat fastholdes på hyppige tidlige samtaler og den virksomhedsrettede indsats.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt



457. Brev fra RAR Sydjylland - Måltrettet opkvalificering og indsats

Dok.nr.: 15170
Sagsid.: 15/9096
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

RAR Sydjylland har den 27. september 2017 sendt et brev til de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne i RAR Sydjylland. Brevet omhandler måltrettet opkvalificering og indsats og skal ses i forhold til, at prognoser for de kommende år peger på fortsat vækst.

For at imødegå mangelsituationer og rekrutteringsproblemer har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd tidligere opfordret til målretning af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene herunder til målretning af den virksomhedsrettede indsats mod stillingsbetegnelser, med gode og rigtigt gode beskæftigelsesmuligheder (jf. arbejdsmarkedsbalancen).

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd konstaterer, at kommunerne i stigende grad har formået at målrette den virksomhedsrettede indsats, hvilket rådet kvitterer for.

Kommunerne opfordres til at fortsætte denne indsats og samtidig have fokus på opkvalificering, eksempelvis ved brug af Den Regionale Positivliste.

Et sidste opmærksomhedspunkt i forhold til opkvalificering, er det stigende behov for kompetencer inden for IT og automatisering. Rådet påpeger en risiko for, at manglende IT-kompetencer kan blive en barriere for job for mange ledige i de kommende år, hvis der ikke tages højde for det i beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningens vurdering

Arbejdsmarkedsbalancen er et meget anvendt redskab i Jobcenter Varde når vi skal vejlede de ledige i forhold til både mindre gode og rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Vi udnytter også de midler, vi har fået tildelt fra Den Regionale Pulje fuldt ud i opkvalificeringen af de ledige – med en optimal beskæftigelseseffekt.

Manglende IT kundskaber hos de ledige er et problem, der er fokus på. En del kurser på området udbydes ikke i lokalområderne, men i eksempelvis Århus og København. Her foretages en individuel vurdering (indbefattet arbejdsgivererklæring om garanti for job) i forhold til bevilling til den enkelte ledige. Der er her primært tale om specialkurser, eks. ZAP-kurser, hvor der i lokalområderne ikke er volumen nok til at oprette holdforløb.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats



Økonomi

Aktiveringsmidler og puljemidler

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben brev om målrettet opkvalificering og indsats.pdf

154230/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at henvendelsen fra RAR Sydjylland drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt

Udvalget bemærkede, at der ønskes særligt fokus på problematikken omkring de manglende IT kundskaber generelt set, herunder hos de ledige.



458. Indstilling af Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse i Byrådet

Dok.nr.: 15318
Sagsid.: 17/8622
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2018 er blevet til på baggrund af de temadrøftelser, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har haft på udvalgte områder i løbet af 2017.

Parternes synspunkter og inspiration fra jobCAMP 17, har været en del af den fælles temadrøftelse, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har haft med Sparringsforum og LAU-udvalget, og indgår også som en del af beskæftigelsesplanen for 2018.

I beskæftigelsesplanen for 2018 beskrives følgende områder:

- Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune – En kompleks udfordring
- Generelle udfordringer inden for:
 - Den virksomhedsvendte indsats
 - Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - Unge
 - Jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
 - Sygemeldte borgere
 - Integration.

Beskæftigelsesområdet udfordringer har i de senere år været i politisk fokus både nationalt og lokalt med henblik på løbende tilpasning af indsatsen. Med baggrund i temadrøftelser, der bl.a. er inspireret af den beskæftigelsesanalyse, der er afleveret løbende i 2016, er der – i visionsdialogen 2017 for området – særligt fokus på:

- En tidlig fælles indsats i forhold til børn og unge
En indsats med et helhedsfokus, der favner hele familien og udfordrer den traditionelle tænkning
- Kommunen gentænkes
- ud fra at diverse indsatser samles om opgaven. Tænke på tværs af organisationen, både i forhold til afdelinger og politisk
- Langsigtet planlægning
- med vilje til langsigtede investeringer med løbende opfølgning, for efter behov at kunne korrigere, hvis ønskede resultater ikke opnås.

Der er altså særligt fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs af forvaltninger, med det klare mål at styrke og understøtte indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2018



Beskæftigelsesministeren har udpeget 5 ministermål for 2018. Varde Kommune og Jobcenter Varde har udpeget en række indsatser, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene. Disse er beskrevet i beskæftigelsesindsatsen for 2018.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at beskæftigelsesplanen for 2018 giver en retvisende oversigt over de udfordringer og fokusområder, som vi står overfor i 2018. Planen beskriver også de understøttende indsatsområder, som knytter sig til disse udfordringer.

Det skal bemærkes, at den endeligt vedtagne beskæftigelsesplan vil få samme layout, som de to foregående år.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Udkast til beskæftigelsesplan 2018

143329/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt



459. Gensidig orientering

Dok.nr.: 15178

Sagsid.:

Initialer: kakk

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering ved formanden

- Integrationsprisen 2017

Orientering ved direktøren

- Udfordringsretten
- Jobcenterets udviklingsprojekter

Gensidig orientering

Kommende sager

December:

Evaluering af aftalerne for 2017/Status på 2017

Opsamlingsnotat for udvalgsperioden

Gennemgang og drøftelse af retning for jobcentrets udviklingsprojekter

Besøg på en virksomhed

Status på den tværgående ungeindsats

Status på emner som der fortsat arbejdes med i 2018 (inkl. virksomhedsbesøg)

Samarbejde mellem arbejdsmarkedet og PROVarde

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-11-2017

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Erik orienterede om konkret sag.



Bilagsliste

- 450. Temadrøftelse om Beskæftigelsesplan 2018
 - 1. Udkast til beskæftigelsesplan 2018 (143329/17)

- 452. Resultater fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet
 - 1. STAR progressionsfaktorer pjece.pdf (160719/17)
 - 2. Brev til kommuner om resultater fra BIP (002).pdf (160718/17)

- 453. Effektmåling
 - 1. Effektmåling (165721/17)

- 454. Brugerundersøgelse
 - 1. Brugerundersøgelse i Jobcenter Varde 2017 rapport (148345/17)

- 456. Rapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
 - 1. Nøgletal for arbejdsmarkedet-Syddjylland sept. 2017.pdf (154234/17)
 - 2. Status på reformer og indsats Syddjylland sept. 2017.pdf (154233/17)

- 457. Brev fra RAR Syddjylland - Måltrettet opkvalificering og indsats
 - 1. brev om måltrettet opkvalificering og indsats.pdf (154230/17)

- 458. Indstilling af Beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse i Byrådet
 - 1. Udkast til beskæftigelsesplan 2018 (143329/17)



Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen